

Unternehmensrichtlinie / Company Policy

Name	Verhaltenskodex
Nummer	UR-FT-01
Verantwortung	Dr. Marco Holst
Verteiler	Die Mitarbeiter aller der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen
Stand	01.07.2023

1. EINFÜHRUNG

Dieser Verhaltenskodex / Code of Conduct legt die wichtigsten Grundsätze für alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen fest und gibt Auskunft darüber, wie wir uns in unserer täglichen Arbeit verhalten und wie wir handeln sollen.

1.1 Unternehmenspolitik

Die Unternehmenspolitik alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen ist auf die langfristige Weiterentwicklung bestehender Geschäftsbeziehungen und auf die Wahrnehmung von Wachstumspotentialen mit Neuprodukten in erreichbaren Marktnischen gerichtet.

Dazu überprüfen und bewerten wir regelmäßig und systematisch unser Unternehmensumfeld auf Potentiale, Chancen und Risiken. Unsere Unternehmensziele wollen wir auf Grundlage einer gesetzeskonformen Unternehmensführung aus Verantwortung für eine nachhaltige Unternehmensentwicklung gegenüber unseren Gesellschaftern, Mitarbeitern, aber auch unseren Geschäftspartnern und unserer Umwelt verfolgen. Im diesem Verhaltenskodex bekennen wir uns zur Einhaltung international gültiger, sog. ESG-Standards hinsichtlich Umwelt, sozialer Standards und Rechtsvorschriften als Anspruch an uns selbst wie auch an unsere Geschäftspartner. Das von uns entwickelte Führungsleitbild beschreibt dabei unseren Anspruch und unsere Erwartungen an eine erfolgsorientierte Zusammenarbeit aller Beschäftigten.

Wir sehen uns aufgrund der stadtnahen Lage unseres Betriebes in besonderer Verantwortung für eine standortbezogene Umweltpolitik unter Einbindung der zuständigen Behörden sowie Transparenz gegenüber der interessierten Öffentlichkeit. Unsere Umwelt-, Energie- und Klimapolitik ist in wichtigen Leitsätzen formuliert.

Wir sehen uns in der Verantwortung für das Thema Arbeitssicherheit. Sicherheit am Arbeitsplatz hat für uns Priorität! Durch aktive Einbindung unserer Beschäftigten sowie über einen Arbeitskreis Arbeitssicherheit, Gefährdungsanalysen, regelmäßige Begehungen und vorbeugende Untersuchungen unserer Beschäftigten sollen Risiken frühzeitig erkannt und minimiert werden.

Um den hohen Prozess- und Produktanforderungen unserer Kunden dauerhaft gerecht werden zu können, sehen wir uns hohen Qualitätsstandards verpflichtet. In unserer Qualitätspolitik haben wir die Leitlinien unseres Qualitätsverständnisses beschrieben, die Grundlage für geringstmögliche Fehlerraten, eine hohe Lieferfähigkeit, die Verbesserung bestehender Produkte sowie die Entwicklung neuer Produkte und Anwendungen sind.

Im Zuge einer ganzheitlichen Unternehmensführung überprüfen wir die Organisation regelmäßig auf Einhaltung der sich weiterentwickelnden rechtlichen Grundlagen und Gesetze, identifizieren Handlungsnotwendigkeiten und stellen über geeignete organisatorische Maßnahmen die Rechtskonformität sicher.

1.2 Unternehmensziele

- Erhöhung der Kundenzufriedenheit
- Verbesserung der nachhaltigen Ertragssituation
- Investitionen in neue Produkte und Technologien
- Weiterentwicklung der Kenntnisse unserer Beschäftigten sowie Förderung der Motivation und Identifikation mit dem Unternehmen
- Verbesserung von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und Sicherung der Betriebsgrundlagen
- Förderung des Umweltschutzes durch einen verantwortungsvollen und klimagerechten Ressourceneinsatz

1.3 Geschäftsmodell

Das Geschäftsmodell alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen besteht darin, den Weltmarkt als Marktführer mit dünnsten Blei- und Zinnfolien zu beliefern, welche mit höchster Präzision gefertigt werden.

Außerdem konfektionieren wir unsere Folien als Rollen- und Bogenware, schneiden, kaschieren, strukturieren und prägen auch bereitgestelltes Vormaterial oder andere Materialien nach Kundenspezifikation.

2. GRUNDWERTE

Wir glauben an eine gute Unternehmensführung und sind davon überzeugt, dass eine langfristig erfolgreiche und nachhaltig wirtschaftende Unternehmung nicht nur zur Gesellschaft, sondern auch zu Mitarbeitern, Eigentümern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessengruppen einen wichtigen Beitrag liefert.

Wir möchten, dass unsere Anspruchsgruppen uns als aufgeschlossen, pragmatisch, kompetent, engagiert, langfristig orientiert und professionell agierend wahrnehmen. Wir möchten ein Unternehmen sein, an das man sich vertrauensvoll wendet, um dort zu arbeiten, zu investieren oder Geschäfte zu machen.

Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen haben vier Grundwerte, die mit unserem Geschäftsmodell verbunden sind und uns in unserer täglichen Geschäftstätigkeit leiten.

Wir sind:

a) **Unternehmerisch**

- Wir konzentrieren uns auf Geschäftsmöglichkeiten und Kosteneffizienz.
- Wir trauen uns Entscheidungen zu treffen, auch wenn wir nicht alle Fakten auf dem Tisch haben.
- Wir sind motiviert, lösungs- und handlungsorientiert.
- Wir sind innovativ, offen für neue Ideen und angetrieben von der Denkweise, niemals aufzugeben.

b) **Respektvoll**

- Wir passen uns jedem Kontext und jeder Situation an.
- Wir helfen unseren Kollegen.
- Wir begegnen uns in all unseren Interaktionen auf Augenhöhe.
- Wir respektieren die Kompetenz anderer und sind offen und neugierig, mehr zu lernen.

c) **Langfristig orientiert**

- Wir setzen auf langfristigen Erfolg.
- Wir investieren in Menschen und langfristige Beziehungen.
- Wir entwickeln unser Unternehmen, um die langfristige Wettbewerbsfähigkeit zu sichern.
- Wir sind nachhaltig und streben danach, noch in 100 Jahren relevant zu sein.

d) **Professionell**

- Wir treffen faktenbasierte Entscheidungen auf Basis wesentlicher Informationen.
- Wir investieren Zeit, um uns weiterzuentwickeln, wobei wir stets nach Verbesserung streben.
- Wir sind ehrlich und transparent.
- Unser Ziel ist es, klare Erwartungen zu formulieren und unsere Versprechen einzulösen.

3. UMFANG UND ANWENDUNG

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter (Angestellte und Berater) und Verwaltungsratsmitglieder der Foiltum Holding GmbH und Ihrer Tochterunternehmen, unabhängig vom Standort.

Der Verhaltenskodex spiegelt die Grundsätze international anerkannter Konventionen und Vereinbarungen für Umwelt, Menschenrechte, Arbeitsbedingungen und Korruption wider, wie

- dem UN Global Compact (<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>),

- der UN-Erklärung der Menschenrechte (<https://www.ohchr.org/en/press-releases/2018/11/30-articles-30-articles-universal-declaration-human-rights>),
- der IAO-Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit (<https://www.ilo.org/declaration/lang-en/index.htm#:~:text=The%20ILO%20Declaration%20on%20Fundamental,our%20social%20and%20economic%20lives.>)
- und den OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen (<http://mneguidelines.oecd.org/guidelines/>).

Es ist jedoch die Wesentlichkeitsanalyse alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen, die die Grundlage für den Inhalt des Verhaltenskodex bildet.

Der Geschäftsführer der Foiltum Holding GmbH beziehungsweise der Tochterunternehmen trägt die Gesamtverantwortung für die Umsetzung des Verhaltenskodex im Unternehmen. Er schafft eine angemessene Struktur und einen geeigneten Prozess, die sicherstellen, dass alle Mitarbeiter sich mit der neuesten Version des Verhaltenskodex vertraut machen, diesen verstehen und danach handeln können. Diese Verantwortung umfasst die regelmäßige Schulung in Bezug auf den Inhalt des Verhaltenskodex. Geschäftsführer und andere Führungskräfte müssen mit gutem Beispiel vorangehen und sich in ihrer Führung von unseren Grundwerten und dem Verhaltenskodex leiten lassen. Ebenso sind sie dafür verantwortlich, in Fragen im Zusammenhang mit dem Verhaltenskodex zu beraten und die Verfügbarkeit von Führungskräften sicherzustellen, um Fragen der Mitarbeiter zur Anwendung des Kodex zu beantworten.

Jeder Mitarbeiter ist dafür verantwortlich, den Verhaltenskodex einzuhalten und von sich aus Fragen zu stellen, wenn die Auslegung oder Anwendung dieses Verhaltenskodex nicht als klar angesehen wird. Zusätzliche Unterstützung bei der Auslegung erhalten Sie auch im Abschnitt „Orientierungshilfe“ unten. Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen möchten ausschließlich mit Lieferanten, Vertretern, Beratern und anderen Partnern zusammenarbeiten, die selbst in einer Weise handeln, die den Grundsätzen dieses Verhaltenskodex entspricht. Die Foiltum Holding GmbH hat daher auch einen Verhaltenskodex für Lieferanten aller der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen erstellt und kommuniziert diese Grundsätze an seine Kooperationspartner. Die Grundsätze des Verhaltenskodex für Lieferanten finden auch bei der Bewertung aktueller und potenzieller Partner Anwendung.

4. ORIENTIERUNGSHILFE

Die Mitarbeiter alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen wurden mit der Verantwortung betraut, nach besten Kräften und mit gesundem Menschenverstand zu entscheiden, welches Verhalten in einer bestimmten Situation am besten ist. In einigen Situationen kann der Eindruck entstehen, dass der Verhaltenskodex keine ausreichende Orientierungshilfe zum Umgang mit einer Situation enthält. In solchen Fällen kann es hilfreich sein, diese Aussagen zu testen, um festzustellen, ob eine Situation oder Handlung diesem Verhaltenskodex entspricht:

- Ich halte dies für rechtlich und ethisch korrekt.
- Ich habe keine Probleme, meinem Chef, Kollegen oder Dritten von meiner Handlung zu berichten.
- Ich hätte als Kollege, Stakeholder oder Geschäftspartner keine Probleme mit der aufgetretenen Situation.
- Wenn die Situation öffentlich bekannt würde, hätte dies keine negativen Auswirkungen auf das Vertrauen, die Verlässlichkeit oder die Glaubwürdigkeit aller der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen, seines Managements oder seiner Mitarbeiter.

Wenn die Antwort auf alle diese Aussagen bejahend ausfällt, steht die aufgetretene Situation oder Handlung höchstwahrscheinlich in Übereinstimmung mit diesem Verhaltenskodex. Wenn weiterhin Unsicherheit darüber besteht, ob die aufgetretene Situation dem Verhaltenskodex alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen entspricht, wenden Sie sich bitte an Ihren direkten Vorgesetzten.

5. EINHALTUNG

Alle Mitarbeiter der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen sind dafür verantwortlich, Umstände, die möglicherweise im Widerspruch zum Verhaltenskodex stehen, oder kriminelle Handlungen seinem unmittelbaren Vorgesetzten zu melden. Wenn Sie es aus irgendeinem Grund unbehaglich finden,

mit Ihrem Vorgesetzten zu sprechen, oder wenn Sie trotz Einreichung eines Berichts oder einer Beschwerde das Gefühl haben, dass ihr Anliegen nicht ernst genommen wurde, können Sie sich jederzeit an ein Mitglied der Geschäftsleitung der Foiltum Holding GmbH oder des jeweiligen Tochterunternehmens wenden.

Die Mitarbeiter müssen die Möglichkeit haben, Informationen zu übermitteln, und eine Anzeige, die aus guten Gründen und in Übereinstimmung mit den Zwecken des Verhaltenskodex erstellt wurde, darf niemals Vergeltungsmaßnahmen nach sich ziehen oder andere negative Folgen für die Person haben, die die Informationen übermittelt hat.

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex führen zu Disziplinarmaßnahmen, einschließlich Kündigung und/oder Gerichtsverfahren bei schwerwiegenderen Abweichungen.

Der Verhaltenskodex wurde von der Geschäftsleitung in Zusammenarbeit mit den Anteilseignern verabschiedet. Änderungen und Ausnahmen können nur von der Geschäftsleitung erlassen werden.

Die Einhaltung des Verhaltenskodex wird im Rahmen der jährlichen Nachverfolgung der internen Kontrolle bewertet. Der Verhaltenskodex selbst wird ebenfalls jährlich überprüft, um sicherzustellen, dass er sowohl an die Anforderungen und Erwartungen der Außenwelt als auch an die Entwicklung unserer eigenen Organisation und Geschäftstätigkeit angepasst ist. Der Verhaltenskodex wird angepasst, wenn dies als notwendig erachtet wird.

5.1 Das Verhältnis des Verhaltenskodex zu Gesetzen, Vorschriften und anderen Richtlinien

Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen haben ausnahmslos die geltenden Gesetze und Vorschriften in allen Ländern, in denen das Unternehmen operativ tätig ist einzuhalten. In bestimmten Situationen, beispielsweise in Ländern mit schwacher Gesetzgebung oder Kontrolle, können die Anforderungen des Verhaltenskodex höher sein als die der lokalen Gesetze und örtlichen Gepflogenheiten und Gebräuchen. In diesen Fällen müssen wir uns immer an diesen Verhaltenskodex und unsere eigenen Grundsätze halten. Das umgekehrte Verhältnis gilt in Fällen, in denen die örtlichen Gesetze oder Vorschriften strenger sind als unser Verhaltenskodex. Ebenso steht es den Tochterunternehmen frei, einen strengeren Kodex als diesen Verhaltenskodex anzuwenden.

6. GESCHÄFTSGRUNDSATZE

6.1 Geschäftsethik und Corporate Governance – Keine Toleranz für korruptes Verhalten

Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen dürfen unter keinen Umständen – direkt oder indirekt – Bestechungsgelder sowie unzulässige oder unangemessene Vorteile, Dienstleistungen und Incentives annehmen, gewähren oder verlangen. Auch jede Form von Nepotismus wird ausgeschlossen. Es ist verboten, so genannte Beschleunigungszahlungen, d. h. Zahlungen an eine Regierung oder einen Regierungsbeamten mit dem Ziel, einen Prozess oder ein Routineverfahren zu beschleunigen.

Das Korruptionsrisiko muss daher in jeder Geschäftsbeziehung anhand von Faktoren wie Geschäftstätigkeit, Standorten und Vertretern des Geschäftspartners bewertet werden.

6.2 Vorsicht bei Geschenken und Vergünstigungen

Geschenke, Belohnungen und Vergünstigungen müssen immer einen klaren Geschäftszweck haben. Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen dürfen Personen oder Organisationen keine unzulässigen Zahlungen oder sonstigen Entschädigungen anbieten oder gewähren, um die Person oder Organisation davon zu überzeugen, eine Geschäftsbeziehung mit unserem Unternehmen aufzubauen oder aufrechtzuerhalten. Wir verlangen oder akzeptieren weder direkt noch indirekt irgendeine Form von unzulässiger Zahlung oder sonstiger Vergütung, die zum Zwecke des Aufbaus oder der Aufrechterhaltung einer Geschäftsbeziehung vorgesehen ist.

Kein Mitarbeiter darf Vergütungen oder Leistungen gewähren oder Geschenke oder Angebote machen oder solche erhalten, die als unzulässige Vergünstigung angesehen werden können. Eine unzulässige Vergünstigung ist etwas, das die Geschäftsentscheidung des Empfängers beeinflussen kann.

6.3 Vorbeugende Maßnahmen gegen Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und Finanzkriminalität

Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen werden aktiv gegen Finanzkriminalität vorgehen und verhindern, dass die eigenen Geschäfte zur Geldwäsche genutzt werden. Daher werden wir bei der Aufnahme neuer Geschäftsbeziehungen oder neuer Transaktionen Vorsicht walten lassen. Wir

werden stets die Gegenpartei einer geschäftlichen Transaktion identifizieren und auf verdächtige Aktivitäten achten.

6.4 Handelssanktionen und Embargos

Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen halten sich an die geltenden internationalen Sanktionsprogramme der Europäischen Union, der Vereinten Nationen und anderer anwendbarer Sanktionsbehörden sowie an andere einschlägige Ausfuhrkontrollgesetze.

6.5 Unparteilichkeit und Interessenkonflikte

Die Mitarbeiter aller der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen müssen im besten Interesse des Unternehmens handeln. Alle Geschäftsbeziehungen müssen unparteiisch sein und Geschäftsentscheidungen müssen ohne Rücksicht auf private Beziehungen oder Vorteile getroffen werden. Aktivitäten, die zu einem Interessenkonflikt zwischen den persönlichen Interessen eines Mitarbeiters und der Geschäftstätigkeit führen können oder den Anschein eines solchen Interessenkonflikts erwecken, müssen daher immer vermieden werden bzw. bedürfen einer Abstimmung / Beschließung mit den Gesellschaftern.

Für den Fall, dass ein Mitarbeiter beabsichtigt, eine Vereinbarung mit einer Partei zu schließen, bei der das Risiko besteht, dass die Situation als Interessenkonflikt angesehen wird oder als Interessenkonflikt erscheint, muss eine Entscheidung immer von einer unabhängigen Partei höher im Unternehmen getroffen werden.

6.6 Gesunder Wettbewerb

Unser Erfolg muss auf unserer Professionalität und dem fairen und freien Wettbewerb in allen Bereichen unseres Geschäfts beruhen. Wir tauschen mit unseren Wettbewerbern, Kunden oder Lieferanten weder Informationen aus noch schließen wir mit diesen Vereinbarungen oder Absichtserklärungen ab, die den Markt in unzulässiger Weise beeinflussen und gegen geltendes Wettbewerbsrecht verstoßen.

6.7 Produktqualität und Kundenzufriedenheit

Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen liefern Produkte und Dienstleistungen von gleichbleibend hoher Qualität und Zuverlässigkeit, bei denen die Produktsicherheit von größter Bedeutung ist. Wir stellen unseren Kunden korrekte Produktinformationen zur Verfügung und gehen nur Verpflichtungen in Bezug auf unsere Produkte und Dienstleistungen ein, denen wir auch gerecht werden können. Zufriedene und treue Kunden sind von grundlegender Bedeutung für unseren Ruf. Bei einer strategischen Wahl schlagen wir den Weg ein, von dem wir überzeugt sind, dass er die besten Ergebnisse für den Kunden liefert.

6.8 Verantwortungsvoller Steuerzahler

In allen Ländern, in denen die der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen geschäftlich tätig sind, müssen die Steuergesetze und Steuervorschriften jedes Landes eingehalten werden. Wir treten als verantwortlicher Steuerzahler auf und betreiben keine unethische Steuerplanung.

6.9 Transparente und zugängliche Kommunikation

Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen stellen zum richtigen Zeitpunkt korrekte, relevante, faktenbasierte und schnelle Informationen über die Aktivitäten, die Entwicklung und die finanzielle Situation des jeweiligen Unternehmens zur Verfügung. Alle Anspruchsgruppen sind gleich zu behandeln, und unsere Kommunikation erfolgt gemäß den geltenden Gesetzen und Vereinbarungen.

Wer in seiner beruflichen Rolle in sozialen Medien kommuniziert, vertritt stets das der Foiltum Holding GmbH angehörige Unternehmen sowie die Storskogen-Gruppe. Daher muss die gesamte Kommunikation unseren Werten entsprechen und mit unserer Kommunikation auf anderen Kanälen übereinstimmen. Alle Mitarbeiter müssen eine klare Grenze zwischen privater und beruflicher Präsenz im Internet und in sozialen Medien ziehen.

Die Mitarbeiter müssen alle vertraulichen Informationen mit großer Sorgfalt und mit der gesetzlich und vertraglich vorgeschriebenen Sicherheit behandeln.

Geschäftsbezogene Fragen werden von der Geschäftsleitung des jeweiligen Unternehmens der Foiltum Holding GmbH behandelt und können an gl@eppsteinfoils.de adressiert werden. Bei Fragen zur Storskogen Group kann auf info@storskogen.com verwiesen werden.

6.10 Rechnungslegung und Berichterstattung

Alle Finanztransaktionen sind gemäß den allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen zu verbuchen.

6.11 Politisches Engagement

Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen achten auf politische Neutralität, was bedeutet, dass wir keine politischen Spenden vergeben oder uns in politischen Parteien engagieren. Weder der Name der Foiltum Holding GmbH oder der angehörigen Unternehmen noch Mittel, die unter der Kontrolle des jeweiligen Unternehmens stehen, dürfen zur Förderung der Interessen politischer Parteien oder Kandidaten verwendet werden.

6.12 Ein guter Arbeitgeber und Nachbar

Der Erfolg von der Foiltum Holding GmbH und aller angehörigen Unternehmen setzt voraus, dass wir ein attraktiver Arbeitgeber sind, der spannende Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten an sicheren und gesunden Arbeitsplätzen bietet. Wir schaffen daher in körperlicher, geistiger und sozialer Hinsicht ein gutes Arbeitsumfeld. Der Erfolg basiert auch auf guten und langfristigen Beziehungen zu wichtigen Akteuren in unserem Geschäftsumfeld, einschließlich Behörden, Lieferanten und Arbeitnehmerorganisationen.

6.13 Gleichstellung und Vielfalt

Die Beziehung zu und zwischen den Mitarbeitern aller der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen beruht auf gegenseitigem Respekt. Wir setzen uns für eine integrative Arbeitskultur ein und sind überzeugt, dass Vielfalt dazu beiträgt. Mitarbeiter werden daher ausschließlich aufgrund ihrer Qualifikationen für die Arbeit und ohne Rücksicht auf nationale oder soziale Herkunft, Alter, Geschlecht, Transgender-Identität oder -Ausdruck, sexuelle Orientierung, ethnische Zugehörigkeit, Religion oder anderer Glaubensauffassungen, politische Überzeugungen Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, Familienstand oder Behinderung, die die Erfüllung von Arbeitsaufgaben nicht behindert, eingestellt, befördert und vergütet.

Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen setzen sich für einen gleichberechtigten Arbeitsplatz mit großer Vielfalt im Unternehmen ein. Wir lehnen Diskriminierung in jedweder Form ab. Unter keinen Umständen darf ein Mitarbeiter körperlicher Bestrafung oder anderen Formen körperlicher, sexueller, psychischer Strafmaßnahmen, Belästigung oder Nötigung ausgesetzt werden. Wir unterbinden energisch diesbezügliche Verstöße.

6.14 Menschenrechte

Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen sorgen dafür, dass die Grundrechte und Grundfreiheiten der Menschen respektiert und geschützt werden. Dies bedeutet, dass wir mindestens die international anerkannten Grundsätze befolgen, die unter anderem im UN Global Compact (<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>) und in der UN-Erklärung der Menschenrechte (<https://www.ohchr.org/en/press-releases/2018/11/30-articles-30-articles-universal-declaration-human-rights>) enthalten sind. Darüber hinaus beinhaltet dies die Durchführung von Due-Diligence-Prüfungen in Bezug auf Menschenrechte, um negative Auswirkungen auf Menschenrechte innerhalb der eigenen Organisation und der Lieferkette zu identifizieren, zu verhindern und zu mindern sowie die Verantwortung dafür zu übernehmen. Die Priorisierung der Risiken erfolgt in Abhängigkeit von der Unternehmensgröße und sonstigen Gegebenheiten. Wir handeln verantwortungsbewusst und entschlossen, wenn wir erfahren, dass unsere eigene Geschäftstätigkeit oder eine unserer Geschäftsbeziehungen mit einer möglichen oder tatsächlichen Verletzung der Menschenrechte und Grundfreiheiten zusammenhängt.

Kinderarbeit und/oder Zwangsarbeit sind in allen Geschäftsbereichen aller der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen strengstens verboten. Darüber hinaus akzeptieren wir nicht, dass Kinderarbeit bei Lieferanten, deren Subunternehmern oder Partnern stattfindet.

6.15 Gesundheit und Sicherheit

Wir arbeiten kontinuierlich daran, ein gutes Arbeitsumfeld aus physischer, mentaler und sozialer Sicht zu gewährleisten. Wir halten mindestens die nationalen Gesundheits- und Sicherheitsgesetze sowie die Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften strikt ein, die sich aus geschlossenen Vereinbarungen und/oder Tarifverträgen ergeben. Es liegt in der Verantwortung des Geschäftsführers, dafür zu sorgen, dass alle Mitarbeiter die geltenden Regeln, Richtlinien und Prozesse für Gesundheit und Sicherheit in ihrem Arbeitsbereich kennen und befolgen und die erforderlichen Schulungen sowie Schutzausrüstung erhalten. Es liegt in der Verantwortung jedes Mitarbeiters, diese Regeln einzuhalten und keine Gesundheits- und/oder Sicherheitsrisiken bei der Arbeit einzugehen sowie Situationen oder Verhältnissen am Arbeitsplatz, die ein solches Risiko darstellen könnten, abzuwenden bzw. diese zu melden.

6.16 Vergütung

Alle Mitarbeiter müssen auf der Grundlage der individuellen Leistung und der Beiträge zum Erfolg jedes Konzernunternehmens korrekt und fair bezahlt werden. Wir sind bestrebt, unangemessenen Lohnunterschieden zwischen Mitarbeitern entgegenzuwirken. Die gezahlten Gehälter und Leistungen müssen den geltenden Gesetzen und Tarifverträgen entsprechen. In Fällen, in denen keine Tarifverträge bestehen, folgen wir den aktuellen Branchennormen.

6.17 Vereinigungsfreiheit

Die Mitarbeiter aller der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen haben das Recht auf Vereinigungsfreiheit, d. h. die Mitarbeiter können ihr gesetzliches Recht ausüben, Mitglieder von Organisationen sein, diese aufbauen oder für Organisationen arbeiten, die ihre Interessen als Mitarbeiter vertreten.

6.18 Gesellschaft

Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen haben eine starke lokale Basis und befinden sich oft in einem kleineren Ort. Wir sind bestrebt, die lokal verfügbaren Fähigkeiten zu nutzen und weiterzuentwickeln. Ebenso arbeiten wir daran, dass unsere Geschäftstätigkeit auf positive und nachhaltige Weise zur Gesellschaft beiträgt, in der wir tätig sind.

6.19 Verringerung von Umweltbeeinträchtigungen und Sicherung der Zukunft der Unternehmen

Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen sind davon überzeugt, dass ein durchdachter Ansatz zur ökologischen Nachhaltigkeit eine Voraussetzung für das weitere Wachstum, die Entwicklung und die Rentabilität ist. Wir unternehmen daher große Anstrengungen, um die direkten und indirekten Umweltauswirkungen unserer Geschäftstätigkeit zu minimieren. Dies bedeutet, dass die Umweltperspektive in wichtige Entscheidungen einbezogen werden muss, um langfristig Wert für unsere Kunden, Mitarbeiter und Anteilseigner sowie für die Gemeinschaft zu schaffen. Wir sorgen dafür, dass wir unsere Ziele und Ergebnisse unter relevanten Umweltaspekten systematisch messen, verfolgen und darüber Bericht erstatten.

Wir stellen sicher, dass wichtige Umweltaspekte in den Strategien und Prozessen berücksichtigt und weiterverfolgt werden. Neben der Tatsache, dass dies zu unserem Bestreben beitragen kann, unsere Umweltbeeinträchtigungen zu verringern, können wir hier auch zukünftige Geschäftsmöglichkeiten finden. Gemeinsam mit unseren Kunden können wir neue und bessere Lösungen und Produkte entwickeln, die auch einen positiven Beitrag zur Entwicklung der Gemeinschaft leisten.

Von hoher Umweltrelevanz für uns u.a. die Reduzierung von Lärm- und Luftemissionen sowie die Vermeidung von Gewässerbelastungen.

Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die lokale Umgebung werden regelmäßig geprüft und/oder überwacht.

6.20 Ressourceneffizienz und Energieverbrauch

Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen müssen stets eine höhere Ressourceneffizienz in Bezug auf alle Arten von Ressourcen und Betriebsmittel anstreben und sicherstellen, den Energieverbrauch stets zu optimieren. Wir haben die Erfahrung gemacht, dass diese Maßnahmen nicht nur die negativen Umweltauswirkungen auf die Gesellschaft verringern, sondern sich fast immer positiv auf Kosten und Rentabilität auswirken.

Effizienter Energie-, Rohstoff- und Ressourceneinsatz (Recycling, Abfallvermeidung und ordnungsgemäße Entsorgung) ermöglicht, Umwelt und Klima nachhaltig zu entlasten. Energieverbrauch, Umwelt- und Klimaaspekte jeder neuen Tätigkeit, jedes neuen Produktes und jedes neuen Verfahrens fließen vor ihrer Einführung bei der Entscheidungsfindung ein. Wo Umwelt- und Klimabelastungen nicht vermieden werden können, reduzieren wir sie.

Mit den zuständigen Behörden stehen wir im Rahmen der bestehenden Genehmigungen und Auflagen in einem offenen Dialog über die von uns ausgehenden Umwelteinflüsse und über umweltbezogene Maßnahmen.

6.21 Transport und Reisen

Um die Kohlendioxidemissionen zu reduzieren, streben alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen danach, dass jeweils umweltfreundlichste Transportmittel zu verwenden.

Wir versuchen, die Anzahl der Geschäftsreisen zu reduzieren und die Anzahl der digitalen Treffen zu erhöhen. Neben der Verringerung der Umweltbeeinträchtigungen von Reisen erhöht sich die persönliche Nachhaltigkeit der Mitarbeiter durch eine allgemeine Zeitersparnis, von der wir hoffen, dass sie zu einer besseren Balance zwischen Arbeit und Freizeit führt. Für arbeitsbezogene Reisen wählt jeder Mitarbeiter das dafür am besten geeignete Transportmittel und berücksichtigt bei seiner Entscheidung neben Kosten, Zeit- und Sicherheitsaspekten auch Umweltaspekte.

6.22 Einkauf von Waren und Dienstleistungen

Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen bemühen sich, Waren und Dienstleistungen mit geringer Umweltbelastung auszuwählen. Relevante Umweltaspekte müssen daher beim Einkauf und bei der Beschaffung berücksichtigt werden.

6.23 Abfall

Alle der Foiltum Holding GmbH angehörigen Unternehmen sind bestrebt, die Gesamtabfallmenge zu reduzieren und die Menge an recyceltem Material innerhalb des Unternehmens zu maximieren. Jeder Mitarbeiter leistet einen Beitrag zu dieser Arbeit, indem die vorhandenen Möglichkeiten zur Wiederverwendung, zum Recycling und zur Mülltrennung berücksichtigt werden. Mit gefährlichen Abfällen wird so umgegangen, dass das Risiko von Umweltbeeinträchtigungen verringert wird.

7. ZUSAMMENFASSUNG

Alle Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, Umstände, die möglicherweise im Widerspruch zum Verhaltens Verhaltenskodex stehen, oder kriminelle Handlungen seinem unmittelbaren Vorgesetzten zu melden. Wenn Sie es aus irgendeinem Grund unbehaglich finden, mit Ihrem Vorgesetzten zu sprechen, oder wenn Sie trotz Einreichung eines Berichts oder einer Beschwerde das Gefühl haben, dass dies nicht ernst genommen wurde, können Sie sich jederzeit an ein Mitglied der Geschäftsleitung wenden.

Eppstein, 1. Juli 2023



Dr. Marco Holst
Geschäftsführer